

39 personnes présentes ou représentées :

Collège	Quorum nécessaire = présence de 20 % des membres (adhérents 2019 et participants 2020)	Présents ou représentés	Validation du quorum
1	8	15	OK
2	5	15	OK
3	1	5	OK
4	1	2	OK
5	2	2	OK

20 h 30 : début de la réunion, le quorum étant réuni.

Conditions de vote : proposition d'énoncer uniquement les votes « contre ».
En cas d'égalité, vote par collège dans le fil de discussion de la visio.

Accord de l'ensemble des participants.

Rappel de la composition des collèges

- **Collège 1** : professionnels de santé de premier recours du territoire de démocratie en santé Lorient-Quimperlé en exercice (Professionnels en exercice individuel ou groupé, associations de professionnels, URPS ou associations ayant le même objet). 35 % des droits de vote.
- **Collège 2** : représentants des établissements de santé et des services sociaux et médico-sociaux, publics ou privés (CH, SSIAD, SAAD, CLIC, CCAS...). 25 % des droits de vote.
- **Collège 3** : représentants des collectivités territoriales impliquées par les actions mises en œuvre par l'association. 20 % des droits de vote.
- **Collège 4** : personnes qualifiées souhaitant s'impliquer activement dans l'association à titre personnel en vue de servir l'objet de cette dernière et n'ayant pas qualité à siéger dans les autres collèges. 10 % des droits de vote.
- **Collège 5** : représentants des associations d'usagers ou patients ressources. 10 % des droits de vote.

RAPPORT MORAL – L. BARJONET - Président

« L'année 2019 représentait une année test. Elle semble être allée au-delà de nos espérances tant dans la construction de la structure que vis-à-vis de nos activités et de nos imprégnations sur le territoire :

- mise en place de coordinations de professionnels autour de situations difficiles et complexes : 11 comités de situations complexes : 8 sur le territoire de Lorient, 3 sur Quimperlé pour un total d'environ 50 professionnels,
- positionnement d'antennes sur le territoire : Hennebont, Plouay, Bubry, Ploemeur et bientôt Riantec, au plus près des structures et des usagers,
- organisation interne étoffée : 27 salariés en fin d'année.

En bref, un bon bilan, une réponse à ce à quoi nous nous étions engagés devant vous et les adhérents : structuration de l'association, démarrage de l'activité et stabilisation de l'équipe en réunissant un ensemble de compétences techniques. Trois petits nuages ternissent ce bilan :

- le manque de sollicitations des professionnels libéraux, en particulier des médecins traitants (4 % des sollicitations),
- l'arrivée de la COVID qui impacte notre organisation même si de nombreuses activités se poursuivent,
- et enfin, le positionnement de Cap Autonomie Santé sur le territoire avec l'arrivée d'autres dispositifs financés par l'ARS ou le CD, situation qui demeure un peu floue... ».

RAPPORT D'ACTIVITES – Françoise DELAUNAY – Directrice

Elle se réjouit du bilan positif 2019, remercie l'équipe et rappelle son plaisir de travailler avec les salariés au quotidien. Elle énonce les trois objectifs majeurs : faciliter les parcours de vie, simplifier la prise en charge des personnes en perte d'autonomie, accompagner la mise en œuvre de projets sur le territoire de Lorient-Quimperlé. La construction est progressive, elle fait évoluer l'organisation interne.

Comité de Gestion : une réunion mensuelle
CPOM tripartite signé en août 2019
RH : intégration des 2 salariées du CLIC de Lorient, recrutements
Organisation interne : accords d'entreprise, mise en place CSE
Communication
▪ Site internet
▪ Flyers pour les usagers et les professionnels
▪ Newsletter
▪ Flyers Ressources : services d'aides à domicile, de portage de repas, listes des hébergements pour personnes âgées...
▪ Formulaire de demande d'appui

Françoise Delaunay rappelle les différents outils de communication élaborés et notamment le *formulaire d'appui* qui recueille les sollicitations des professionnels du territoire. « Cet outil, travaillé en interne, a été testé auprès des professionnels. Il sert à objectiver le besoin ressenti pour appuyer l'accompagnement d'une personne et sa prise en charge. Il est téléchargeable sur le site internet de l'association : [Cap Autonomie Santé | Association de coordination du pays de Lorient \(capautonomiesante.bzh\)](http://CapAutonomieSanté|AssociationdecoordinationdupaysdeLorient(capautonomiesante.bzh)) ».

COORDINATION DE PARCOURS

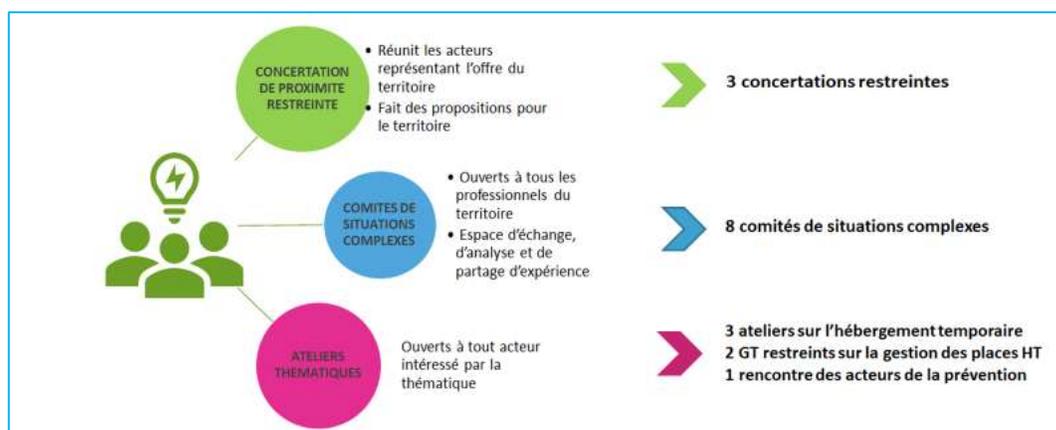
Responsable du Pôle Parcours : Roxane LE HEN

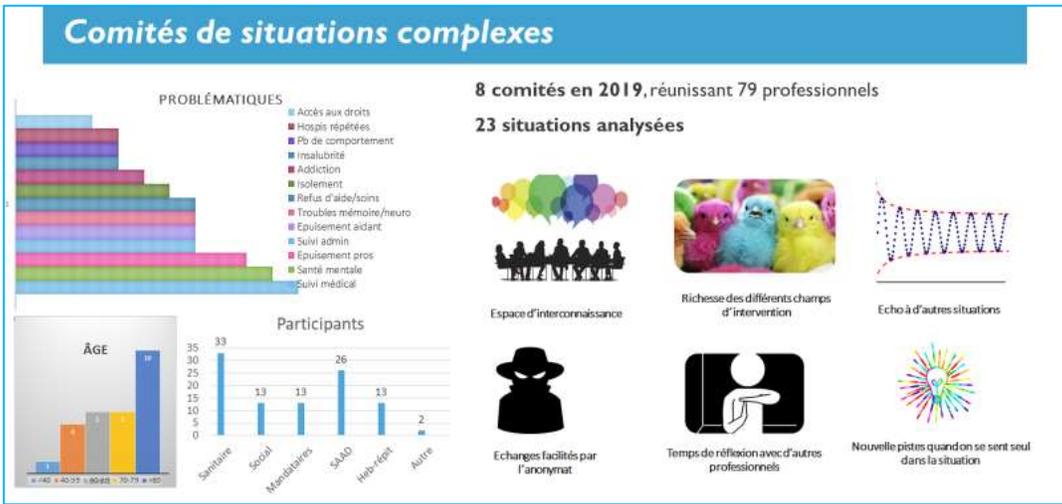
Trois principaux axes : accueil, information, orientation. Accompagnement des personnes âgées sur le Pays de Lorient, appui à la coordination, gestion de cas (polyvalente sur le Pays de Quimperlé) : **851 sollicitations pour 2019.**

▪ Nombre de situations ayant fait l'objet d'une information/orientation : 434
▪ Nombre d'entretiens sur site : 265
▪ Nombre de situations ayant fait l'objet d'un appui à la coordination de parcours/gestion de cas : 417
▪ Nombre de concertations pluridisciplinaires : 57

COORDINATION TERRITORIALE DU PAYS DE LORIENT

Cheffe de projet : Delphine BOUTET





COORDINATION TERRITORIALE DU PAYS DE QUIMPERLE

Cheffe de Projet : Cécile HENNE

Améliorer les parcours : l'offre de répit

Personnes Agées - 3 GT
 Développer la communication sur l'HT auprès des professionnels, des familles et personnes
 Hébergement Temporaire d'Urgence
 Nouvelles prestations alternatives
 Améliorer le repérage de la vulnérabilité
 Adapter l'offre à l'évolution des publics : PHV, troubles psychiques, ...

Restitution CD/ARS en 2020

Handicap-santé mentale - 2 GT :
 Sensibilisation handicap psychique = CLS
 Améliorer le repérage et l'orientation des personnes en situations de crise/rupture
 Partage autour de projets habitat inclusif/partagé

Favoriser les espaces de concertation

- 1 concertation plénière
- 2 concertations restreintes
- 3 Ateliers SCI : Situations Concrètes Insatisfaisantes
 - ↳ Observatoire des problématiques
 - ↳ Recherche d'actions/préconisations

Forum Santé-Précarité
 Quimperlé/Concarneau
 21 mai 2019

Semaine des Aidants
 Pays de Quimperlé
 2021

CENTRE DE COORDINATION EN CANCÉROLOGIE

Cheffe de Projet : Charlotte POURCHASSE

Indicateurs 2019

- 333 Réunions de Concertation Pluridisciplinaires (+3,4 % par rapport à 2018)
- 4528 dossiers traités (- 4,03 % par rapport à 2018)
- 68 dossiers présentés en RCP régionale (Neurologie, Hématologie, Lymphomes)
- Participation de 101 médecins aux réunions RCP (tous modes d'exercices confondus)

Déploiement sur le territoire du Dossier Communicant en Cancérologie

- Formation réalisée auprès de 50 personnes (médecins, secrétaires, assistantes)

Dossier
Communicant de
Cancérologie
Bretagne

EDUCATION THERAPEUTIQUE DU PATIENT – PLATEFORME ETP

Cheffe de Projet : Hélène DENOUAL

L'ETP EN QUELQUES CHIFFRES

Deux comités consultatifs :

- Articulation ville-hôpital
- La place du patient et de associations de patient en ETP

16 ateliers méthodologiques avec 170 participants (score moyen à 4,5)

Des accompagnements aux réponses à appel à projet :

- Association des professionnels d'Inzinzac-Lochrist
- Centre de santé Monistrol-Lorient
- Programme Co porté pôle de santé de Kervignac et centre de rééducation Kerpape
- Un programme ETP déposé pour Charcot en partenariat avec l'UTET

Une communication orale à l'AFDET

L'ACTIVITÉ ETP EN QUELQUES MOTS

Diversité des acteurs

- pôles de santé,
- établissement tel que Kerpape

Diversité des l'accompagnement : en individuel (supervision, en actions éducatives hors programme...)

Ouverture :

- vers de nouveaux partenaires,
- vers des projets autour de l'empowerment,
- de la promotion de la santé en lien avec l'ETP



UN PROJET EN COURS : LES SEMEURS DE SANTÉ

- Promouvoir les actions de promotion à la santé dans les zones rurales et insulaires
- Renforcer les capacités individuelles
- Renforcer les capacités collectives



Françoise Delaunay conclut ce bilan 2019 : si pour l'ETP, il s'agit d'une continuité des actions déjà initiées, les autres dispositifs ont nécessité de grosses constructions réalisées par toute l'équipe et grâce à l'investissement des acteurs du territoire.

1ÈRE DÉLIBÉRATION



L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du rapport moral pour l'exercice clos le 31 décembre 2019, adopte ce rapport.

Aucun contre, aucune abstention, rapport moral adopté à l'unanimité des collègues.

2E DÉLIBÉRATION



L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du rapport d'activité pour l'exercice clos le 31 décembre 2019, adopte le rapport.

Aucun contre, aucune abstention, rapport moral adopté à l'unanimité des collègues.

RAPPORT FINANCIER – M. LE GAC – Expert comptable

- 2018 : année partielle : 7 mois d'activité financière
- 2019 : année de mise en place et de montée en puissance : budget de 631 797 €
- Charges de personnel : enveloppe la plus importante
- Finances fléchées mises en réserve lorsque non consommées.
- Fonds associatif = fonds historique des différentes associations fusionnées

3E DÉLIBÉRATION



L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du Comité de Gestion sur la situation financière pour l'exercice clos le 31 décembre 2019, adopte le rapport.

Aucun contre, aucune abstention, rapport moral adopté à l'unanimité des collègues.

RAPPORT FINANCIER – Mme LE BEVER – Commissaire aux Comptes

Rappel du rôle du Commissaire aux comptes : certification des comptes, contrôle des subventions : respect du fléchage par rapport au CPOM, par rapport aux statuts de l'association, suivi précis des consommations et des conventions. Pour 2019 : aucune réserve, les comptes sont sincères.

4E DÉLIBÉRATION



L'Assemblée Générale, après avoir entendu le rapport du Commissaire aux Comptes sur les conventions passées entre l'Association et les membres du Comité de Gestion, approuve les conventions indiquées dans ce rapport.

Aucun contre, aucune abstention, rapport moral adopté à l'unanimité des collègues.

Rédaction d'un rapport spécial concernant les indemnités des membres du Conseil de Gestion. Nécessité de l'approbation de l'AG sur les montants alloués en forfaitaire.

5E DÉLIBÉRATION



L'Assemblée Générale approuve le montant des indemnités versées aux membres du Comité de Gestion au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2019 et décomposé comme suit :

		2018	2019
BARJONET Lionel	Président Comité de gestion	4 800,00 €	937,50 €
BERTHIER Alain	Vice-Président	1 687,50 €	788,72 €
BOUCHER Elisabeth	Elue		813,00 €
DANION Philippe	Elu		1 237,50 €
GUILLAUME Régis	Elu		412,50 €
LEYRISSOUS Catherine	Secrétaire	3 225,00 €	842,28 €
TOTAL		9 712,50 €	5 031,50 €

Aucun contre, aucune abstention, rapport moral adopté à l'unanimité des collègues.

6E DÉLIBÉRATION



L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du rapport du Commissaire aux Comptes sur les comptes de l'exercice écoulé, approuve les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2019, tels qu'ils lui ont été présentés, et constate que le résultat de l'exercice est nul.

En conséquence, l'Assemblée Générale donne quitus aux membres du Comité de Gestion de l'exécution de leur mandat au titre de l'exercice écoulé.

Aucun contre, aucune abstention, rapport moral adopté à l'unanimité des collègues.

BUDGET PRÉVISIONNEL 2020

Il s'agit d'un budget important pour une activité comme celle de Cap Autonomie Santé avec autant de salariés. Les recettes émanent du Conseil Départemental du Morbihan et de l'Agence Régionale de Santé (CPOM). Françoise Delaunay remercie Marie Laure ANDRÉ, Trésorière et Véronique TANGUY, assistante Comptable, qui ont contribué à l'élaboration de ce document.

7E DÉLIBÉRATION



L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du budget prévisionnel, approuve celui-ci pour l'exercice en cours jusqu'au 31 décembre 2020, tel qu'il lui a été présenté.

Aucun contre, aucune abstention, rapport moral adopté à l'unanimité des collègues.

8E DÉLIBÉRATION



L'Assemblée Générale donne tous pouvoirs au porteur d'une copie ou d'un extrait du procès verbal de la présente assemblée pour accomplir les formalités nécessaires.

*

Aucun contre, aucune abstention, rapport moral adopté à l'unanimité des collègues.

Lionel Barjonet remercie les participants de leur confiance et passe la parole à Françoise Delaunay.

PROJETS EN COURS ET PERSPECTIVES 2020-2021

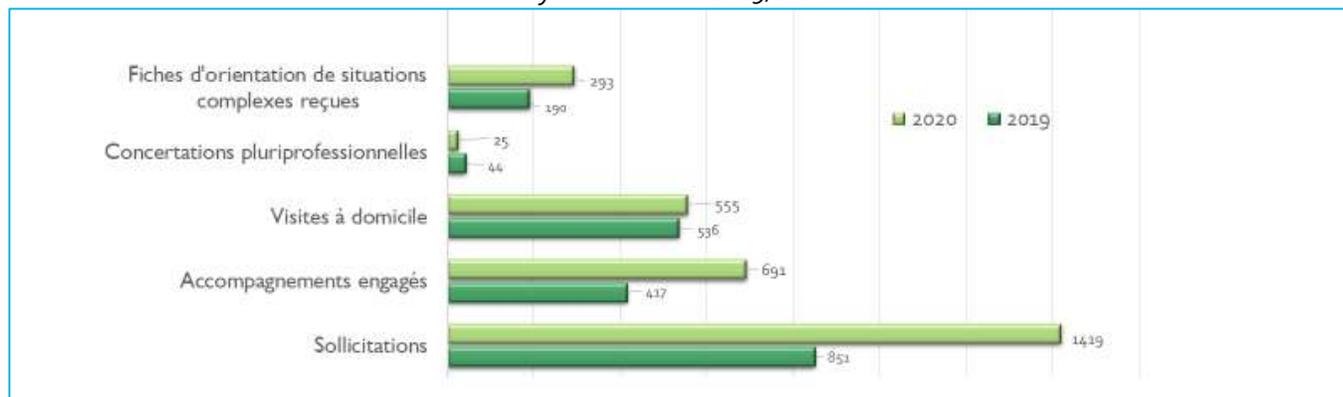
- Poursuite des travaux entamés en 2019, réflexion de l'adaptation des réalisations.
- Réalisation d'une vidéo synthétique expliquant nos missions sur le site internet : <https://capautonomiesante.bzh/>
- Recherche d'une articulation avec les nouveaux dispositifs qui arrivent dans notre univers : Communauté 360...
- Ouverture en 2021 au public en situation de handicap pour l'accueil, l'information et l'orientation.
- Adaptation des missions à la situation sanitaire liée à la COVID.

- Tous en télétravail total ou partiel, sauf l'accueil pour accueil téléphonique et distribution relais des masques pour SAAD (pour le CD) et pour les SSIAD (pour l'ARS)
- Veille et appels aux usagers suivis ou sortis récemment de notre file active
- Visites à Domicile si nécessaires
- Réunions ou ateliers en visioconférence : ETP, RCP
- Recensement des organisations des ressources sur le territoire adaptées à la période pour partage d'informations

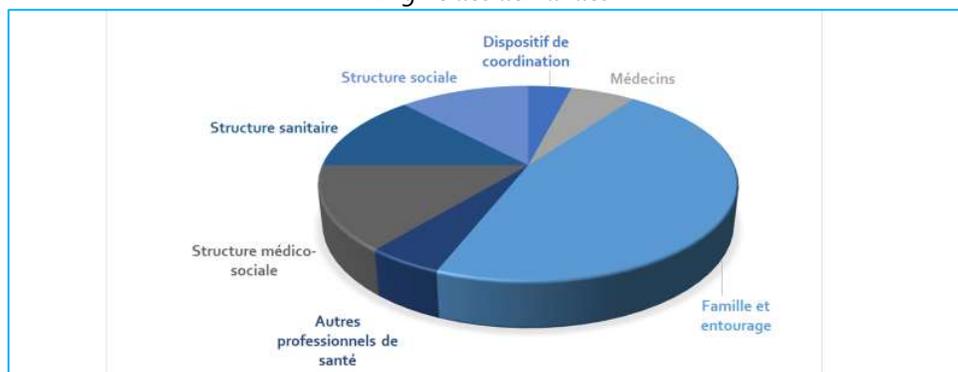
- Sensibilisation et soutien aux établissements hébergeant des personnes âgées (liens CD 56 et HAD)
- Partenariat avec GHBS pour le suivi des patients COVID+
- Appui à la mise en place de Drive de prélèvements avec laboratoire de ville et IDEL
- Appui aux Services d'aides à domicile COVID (avec CD 56)
- Participation à la coopération territoriale entre établissements

COORDINATION DE PARCOURS

Analyse de l'activité 2019/2020



Origine des demandes



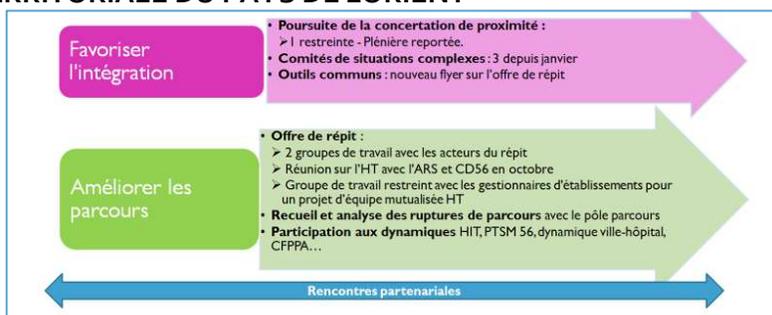
- Augmentation des sollicitations : + 67 %
- Visites à domicile et de concertation réduites, suspendues pendant la période COVID
- Usagers et familles sont principalement à l'origine des demandes

- Augmentation des demandes émanant des professionnels de santé : 6 % contre 4 % pour les médecins notamment.

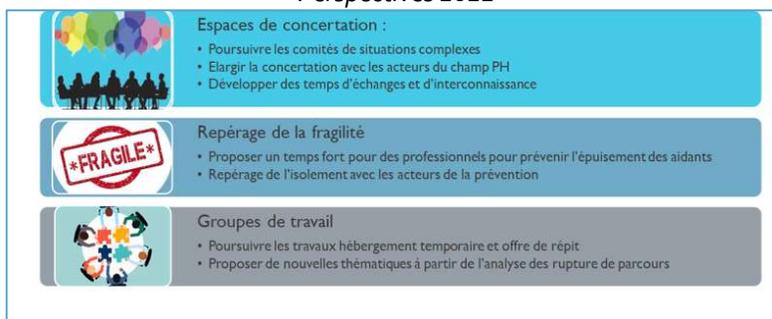
Projets

- Renforcer le lien avec les partenaires des usagers.
- Accueillir les personnes en situation de handicap : formation en cours des chargées d'accueil par la Maison Départementale de l'Autonomie
- Organiser la sectorisation des coordinateurs de parcours
- Poursuivre le déploiement des points d'accueil sur le Pays de Lorient, localisés sur 7 communes pour garantir un service de proximité, créer et renforcer le partenariat
- Poursuivre le déploiement d'Attentum (logiciel de pré-inscription en EHPAD)
- Participer à l'évolution du logiciel Gwalenn

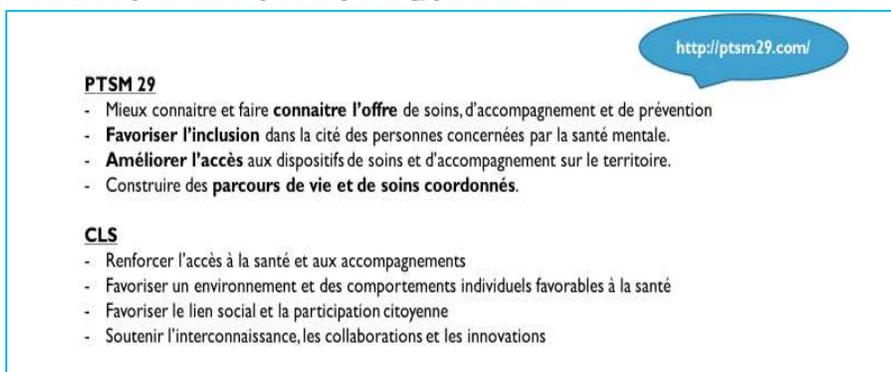
COORDINATION TERRITORIALE DU PAYS DE LORIENT



Perspectives 2021



COORDINATION TERRITORIALE DU PAYS DE QUIMPERLE



Perspectives 2021

- Repérage de la vulnérabilité** → **Séminaire Social**
 Faciliter et anticiper le signalement des personnes en situation de vulnérabilité
 Fluidifier les parcours
- Repérage des problématiques de parcours du jeune et de sa famille**
 Faciliter l'inclusion/maintien des enfants en milieu ordinaire
 Faciliter le partage d'informations

Poursuivre le GT enfance et petite enfance : Les professionnels de l'éducation (directeurs d'établissements, infirmières scolaires,...), de la jeunesse (ALSH, PAE,...), de la santé (PMI, CMPI, professionnels libéraux), CDAS, ...

- Offre de répit : poursuivre le GT visant l'amélioration de l'offre sur le territoire.**



COORDINATION TERRITORIALE DU PAYS DE QUIMPERLE

- 
 Participation du 3C aux réunions RCP par spécialité pour interconnaissance des médecins impliqués dans la prise en charge du cancer
- 
 Rencontre et travail avec les équipes encadrantes et administratives des différentes structures
- 
 Poursuite des formations au Dossier Communicant en Cancérologie auprès des praticiens
- 
 Participation aux visioconférences « Cancer et Covid-19 » organisées par l'ARS

Perspectives 2021

- 
 Mise en place d'un Comité de Pilotage 3C regroupant les différents acteurs du Territoire
- 
 Lancement d'une étude sur les délais de prise en charge en chirurgie digestive
- 
 Mise à jour des chartes de fonctionnement par spécialité
- 
 Mise en œuvre des actions sur le Règlement Général sur la Protection des Données

EDUCATION THERAPEUTIQUE DU PATIENT

- Des accompagnements pour la réponse d'appels à projets** ou demande d'autorisation de programmes (Charcot- Pont Scorff- le centre de santé communautaire d'Hennebont)
- Des accompagnements pour la réalisation :**
 - Le centre de santé de Monistrol- programme pour les enfants asthmatiques
 - L'association des professionnels d'Inzinzac- Lochrist- programme pour les femmes enceintes
 - Le centre de rééducation Kerpape et le pôle de santé de Kervignac- programme co-porté sur la lombalgie chronique
- Des ateliers méthodologiques** en intra et sur Lanester
- 1 comité consultatif** : " La communication en ETP"
- Des formations sur Lanester : 2 formations ETP42h et 1 formation EM** niveau 2
- Mise en place de l'ETP à distance** (adaptation COVID)

Perspectives 2021

Poursuite de la délocalisation du programme poly-pathologie "Au Coeur de ma santé": Hennebont et Pont Scorff (déjà en place sur Groix-Kervignac-Plouay-Bannalec-Lanester)

Pilote de la fiche mission 14 du PTSM : déployer l'ETP en ambulatoire dans le cadre de partenariat ville –hôpital

Groupes de travail

- Oncologie et ETP en partenariat avec le 3C
- Litteratie et ETP

Agir pour votre santé dans votre commune !

Prendre une décision pour ma santé | Communiquer avec mes professionnels de santé | Echanger sur des sujets de santé

Favoriser la création de projets communs | Développer ma confiance | Connaître mes droits

Actions de promotion de la santé en zones rurales et insulaires

Territoires d'intervention Ile de Groix, Gourin, Scaër

Logos: ars, Bretagne Santé, France Assos Santé, EHEP, Cap Autonomie Santé

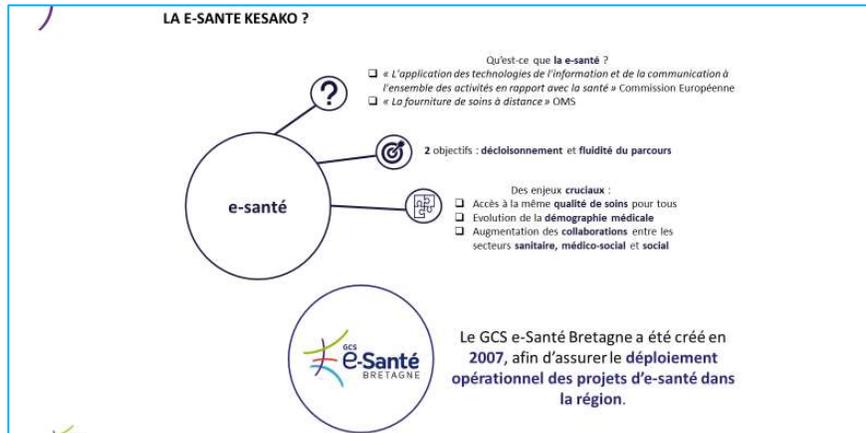
Année 2020	Perspectives 2021
<p>GROIX</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plaidoyer diffusé à la mairie de Groix avec les premiers résultats d'évaluation du projet • Formation « <i>prévenir les conduites à risques par le développement des compétences psychosociales</i> » de l'ANPAA • Journées d'accompagnement proposées par l'Association l'Escargot Migrateur dans la réalisation d'actions collectives communes • Formation « <i>coopération et pratiques collectives</i> » en Novembre <p>SCAER</p> <ul style="list-style-type: none"> • Théâtre forum par la Compagnie de Théâtre de l'Opprimé de Paris (<i>conduites à risques, regard de l'autre, bien vieillir, oser demander</i>) • Formation « <i>coopération et pratiques collectives</i> » • Envoi d'un film sur la démocratie sanitaire par France Assos Santé Bretagne • Réunion « <i>droits et accès à la santé</i> » par France Assos Santé Bretagne • Atelier « <i>confiance en soi et prise de décisions</i> » par la coordinatrice du projet, en Décembre <p>GOURIN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rencontre de professionnels et de la nouvelle municipalité pour identifier les besoins de la commune en matière de santé et présenter le projet • Réunion pour constituer un comité local avec les acteurs souhaitant participer à l'élaboration du projet • Diffusion des questionnaires « <i>Ma santé, mes attentes</i> » pour recueillir les besoins de la population • Réunion « <i>droits et accès à la santé</i> » par France Assos Santé Bretagne, en Novembre • Atelier « <i>confiance en soi et prise de décisions</i> » par la coordinatrice du projet, en Décembre 	 <ul style="list-style-type: none"> • Formation « <i>concevoir une action collective pour et avec un territoire et ses habitants</i> » invitation aux 3 territoires • Journées d'accompagnement de l'Escargot Migrateur sur chaque territoire • Un théâtre forum à Gourin (en fonction de la situation)

Lionel Barjonet se réjouit de cette dynamique de projets, territoriale, mais également nationale : développement des dispositifs sur le handicap, la santé mentale, les personnes âgées. Cap Autonomie Santé permet de recentrer sur une seule structure la coordination de situations complexes, y compris le handicap, la personne âgée et la santé mentale, comme souhaité dans l'esprit de nos financeurs. Mais, il se dit inquiet de l'arrivée de nouveaux dispositifs, tous intéressants en soi : Communauté 360, Handicap, postes de coordination hospitalière (mesure 5 du Plan Personne âgée), plan de santé mentale, projet HIT, avec pour certains des budgets pérennes. Comment cela va-t-il s'organiser ? La place centrale de CapAS va-t-elle persister avec la mise en place de ces dispositifs dont certains avec des budgets autonomes ? On s'interroge en interne pour voir comment structurer cela. Le dialogue de gestion avec nos financeurs n'a pas pu avoir lieu en raison de la situation sanitaire, de même aucune réponse claire n'a été donnée de leur part, même si des éléments plutôt positifs nous parviennent, plutôt rassurants sur le maintien d'une coordination centralisée, nous souhaitons une réponse claire sur la place de ces dispositifs et celle conservée par Cap Autonomie Santé. Comment garder une cohérence dans les missions avec une coordination centralisée sans retomber dans un système éclaté comme précédemment ?

QUESTIONS DIVERSES

E-SANTE – Oriane FLEURY – Animatrice Territoriale en e-santé

Missionnée par l'ARS



L'animation e-santé sur les territoires ...

- **Promotion** des services du GCS
- **Communiquer sur la e-santé** avec les professionnels de santé
- **Recueil du besoin** du professionnel – comprendre son mode de fonctionnement pour lui proposer les bons outils
- **Paramétrage des solutions déployées**
- Participation à l'élaboration des **supports de communication et supports méthodologiques**
- **Formation** des professionnels (initiale, perfectionnement ...)
- **Accompagnement** à l'usage des professionnels
- **Remontées du terrain** : satisfaction des professionnels, difficultés d'usage, supports à revoir avec les CDP

8 animateurs e-santé basés dans les territoires



oriane.fleury@esante-bretagne.fr 06.14.42.85.26

Françoise Delaunay évoque la convention entre CapAS et le GCS e-Santé Bretagne pour accueillir O. FLEURY dans les locaux, à l'instar de l'ensemble des Dispositifs d'Appui à la Coordination bretons.

Lionel Barjonet conclut la réunion et dit regretter de ne pas pouvoir poursuivre la soirée par des discussions en direct. Il remercie les participants, Françoise Delaunay et son équipe, les intervenantes, le Comité de Gestion, Ph. DANION pour la technique, le Cabinet comptable et Mme LE BEVERT, Commissaire aux Comptes. Il rappelle que toute l'équipe reste à disposition.

