



Université de Bretagne Occidentale



UNIVERSITÉ CITOYENNE
DE PRÉVENTION EN SANTÉ
DE BRETAGNE OCCIDENTALE

APPEL A CANDIDATURES

Sur des fonctions de **COORDINATEUR-TRICE DE LA CONSTRUCTION DU PARTENARIAT PATIENTS - PROFESSIONNELS DE SANTE**

De niveau catégorie B, (TEC/ BAP J)

CDD de 12 mois (renouvelable)

Localisation / intitulé du poste

- **Intitulé/Fonction :** Coordinateur-trice de la construction du partenariat patients - professionnels de santé au sein de l'Université Bretagne Occidentale
- **Localisation :** UFR Médecine et Sciences de la Santé, en lien avec l'Université Citoyenne Prévention Santé de Bretagne Occidentale (UCPS-BO).

Contexte du recrutement

Dans le cadre du Projet Investissement d'Avenir Handicap Innovation Territoire, l'UFR Médecine et Sciences de la Santé de Brest (UFR MSS) s'engage vers l'intégration de patients partenaires dans le domaine de la santé, du handicap et de la recherche. Cette démarche est intégrée à l'UCPS-BO.

Cette démarche novatrice doit permettre :

- D'une part, de développer les synergies entre l'UFR MSS et le service de formation continue de l'UBO à travers la mise en place d'un DIU " Construire le partenariat patients-professionnels de santé"
- D'autre part, de renforcer l'ancrage sociétal de l'UFR MSS au travers d'actions de formation en santé.

Mission assurée

La personne recrutée aura en charge la conduite et la mise en œuvre du projet développement de partenariat de soins et de recherche au sein de l'Université Bretagne Occidentale en partenariat avec les responsables du projet. L'activité nécessite de nombreuses interactions à la fois en interne (équipes pédagogiques, composantes et services de l'UBO, etc.) et en externe (partenaires du projet, acteurs associatifs, praticiens médicaux).

Activités exercées

- Initier la communauté enseignante soignante de l'UFR MSS au partenariat de soins patients partenaires.
- Piloter les relations avec les parties prenantes au projet (usagers, partenaires, services).
- Evaluer et faire évoluer le programme du DIU, en collaboration avec le comité de pilotage du DIU.
- Suivi du budget du DIU, en collaboration avec les services financiers de l'UBO.
- Accompagner la stratégie de soutenabilité et de pérennité du DIU.
- Accompagner les enseignants et/ou patients formateurs participants au DIU à l'identification des objectifs pédagogiques, en cohérence avec des situations d'apprentissage ou des activités professionnelles.
- Accompagner les enseignants et les étudiants pendant la formation.
- Accompagner les équipes pédagogiques sur la question de l'évaluation des compétences.
- Mise en place et suivi de l'impact du DIU sur le développement du partenariat de soins sur le territoire.
- Réaliser des bilans d'étape et de fin de projet, avec les retours d'expérience.
- Mettre en place une cellule « patients/usager-formateurs » sur les conditions de pathologies chroniques à l'UFR MSS et au sein de l'UBO.
- Recruter et créer un réseau de patients formateurs, avec antécédent de pathologie chronique.
- Repérer les besoins pédagogiques dans toutes les branches de l'UFR MSS avec intégration des temps patients partenaires dans les programmes actuels. · Gérer et anticiper les risques et les aléas du projet
- Communiquer sur le projet en relation avec le service de communication de l'UBO (mails, réseaux sociaux...).
- Programmation et animation de réunions, ainsi que des déplacements lorsque celui-ci est nécessaire.

Connaissances et compétences requises

Connaissances et compétences indispensables

- Maîtrise des fondamentaux de la conduite de projet (conception, suivi et évaluation).
- Bonnes connaissances et/ou expérience(s) du système éducatif et de santé et de ses enjeux.
- Bonnes connaissances du droit de la formation.
- Bonnes connaissances des outils numériques au service de la pédagogie et capacité d'élaboration de plannings d'enseignement.
- Maîtrise de l'animation de groupe ou de réseaux d'acteurs.
- Autonomie dans le travail.
- Aptitude à la conception, traçabilité, au suivi et l'évaluation de projets.
- Aptitude au développement de partenariats et à l'animation de réseaux.
- Capacité à coordonner et à identifier des besoins.
- Capacité à planifier, organiser ses activités et en rendre compte.
- Sens du relationnel et travail en équipe

Connaissances et compétences importantes

- Notions de méthodes d'ingénierie de formation et d'ingénierie pédagogique
- Maîtrise des techniques de communication orale et écrite
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Sens du relationnel et de l'accueil

Environnement professionnel – conditions de travail

Le/la candidat.e exercera au sein d'un bureau partagé et disposera d'ordinateur fixe et portable, ...).

Diplôme minimal souhaité

Bac + 2 ou équivalent

Formation(s) souhaitée(s)

- Gestion-conduite de projet
- Formation en partenariat de soins et/ou en santé et/ou dans le domaine du handicap.

Expérience souhaitée

A minima de 12 mois en partenariat de soins, ou dans le montage de projets complexes, ou au sein du système de santé ou d'un réseau de santé (sanitaire ou médico-social).

Durée du contrat

12 mois (éventuellement renouvelable)

Quotité de travail

100%

Horaires Hebdomadaires

35h00

Salaire mensuel brut indicatif

A partir de 1630 euros

Modalités de candidature

- Date limite de candidature : **07/12/2021**
- Dossier de candidature : **CV + lettre de motivation**
- Date prévisionnelle de prise de fonction : **03/01/2022**
- Adresse mail pour postuler : drh.recrutementscontractuelsbiatss@univ-brest.fr